

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 51.894.202/0007-50 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 371

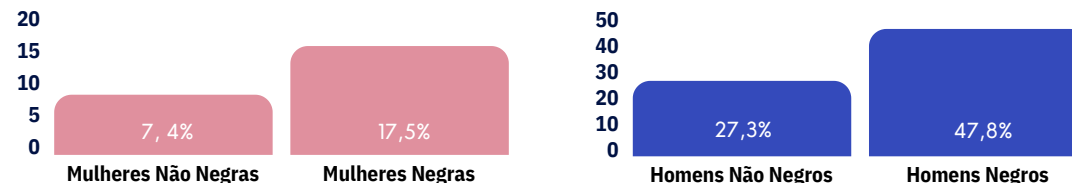


## Diferença salarial entre mulheres e homens:

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 89,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 71,9% da recebida pelos homens.

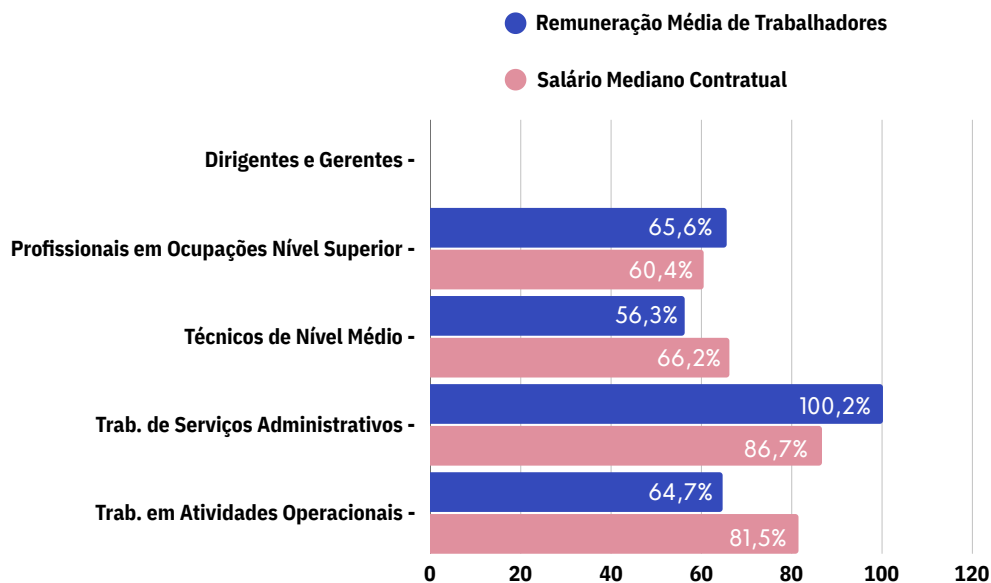
INDICADOR	DEFINIÇÃO	RAZÃO M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	89,8%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de homens = Remuneração média para Homens (H)</p> <p>Número total de mulheres = Remuneração média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	71,9%

## Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça/cor :



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º semestre 2024:

CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
AÇÕES PARA AUMENTAR A DIVERSIDADE	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.